

# Lean en Action Learning

**Open Forum van de Associatie voor Action Learning**

**in samenwerking met het Lean Innovation Network**

**9 maart 2009 – van 19.00 tot 21.30**

**ISVW Dodweg 8 te Leusden**

**met Jacqueline Hofstede, Gerda Specken & Leo Hartman**

Organisaties zijn continu in beweging. Managers en medewerkers van deze organisaties, staan elke dag voor nieuwe uitdagingen. Action Learning is een leerfilosofie die oorspronkelijk is ontstaan als een effectieve manier om binnen organisaties complexe praktijkvraagstukken op te lossen en tegelijkertijd het lerend vermogen te vergroten.

De kern van Action Learning is het leren stellen van de juiste vragen. Door tot de essentie van een vraagstuk door te dringen, leidt Action Learning tot:

- Steeds betere samenwerking binnen teams
- Stimulering creativiteit en moed
- Betere en snellere oplossingen van problemen
- Betere en snellere antwoorden op gecompliceerde vraagstukken
- Toenemende leiderschapsvaardigheden
- Effectieve leiders.

Op 9 maart 2009 organiseert de Associatie voor Action Learning (ALA) een open forum over Lean en Action Learning. Dit open forum biedt deelnemers van de ALA en deelnemers van het Lean Innovation Network de gelegenheid om op interactieve wijze ervaring op te doen met Action Learning, dit in relatie tot een casus van een Lean Transformation proces. Het belangrijkste leerdoel van de avond is om meer inzicht te krijgen in de waarde van de principes van Action Learning voor kwaliteit en snelheid van Lean Transformation processen.

De avond volgt de Action Learning methodiek en doorloopt de volgende stappen:

- Toelichting op het programma
- Korte inleiding over Lean Transformation door Leo Hartman
- Verhelderende inhoudelijke vragen door deelnemers
- Korte inleiding over Action Learning
- Verhelderende inhoudelijke vragen door deelnemers
- Presentatie casus door Jacqueline Hofstede & Gerda Specken
- Verhelderende inhoudelijke vragen door deelnemers
- Formulering leervragen door Jacqueline Hofstede, Gerda Specken & Leo Hartman
- Verhelderende vragen over de leervragen door deelnemers
- Deelnemers bereiden antwoord op leervragen voor (eventueel in subgroepen)
- Deelnemers geven input m.b.t. de leervragen.
- Ordening input en verdiepende dialoog
- Deelnemers nemen deel, voegen toe en scherpen aan
- Leo Hartman, Gerda Specken & Jacqueline Hofstede formuleren hun leerresultaten en geven aan hoe zij deze gaan gebruiken in hun Lean Transformation benadering
- Evaluatie van de avond