

Lean Innovation Network

Innovation Lab “Transitie naar een duurzame samenleving”

Lean Transformation, Leiderschap en Duurzaamheid

Aluminium Delfzijl B.V.



Datum : **donderdag 5 maart 2009**

Adres : Oosterhorn 20 - 22
9936 HD Delfzijl
0596 – 638 555

Website : www.aldel.nl

We zijn te gast bij : **Jeroen Schaafsma**
Roger Vermeire
Astrid Hartlief
Conrad de Nooijer

Innovation Lab
in samenwerking met : **Yvonne Bleize (Cartesius Instituut)**

Lean Innovation Network

Aluminium Delfzijl B.V.

Aluminium Delfzijl, ook wel Aldel genoemd, is een moderne smelter van primair aluminium en sinds 1966 gevestigd in het Eemsmondgebied van Groningen.

Bij Aldel wordt volgens de modernste technieken, primair aluminium geproduceerd uit aluinaarde, door middel van een elektrolyse proces. Per jaar produceert de elektrolyse zo'n 115.000 ton primair aluminium.



De gieterij voegt daar door middel van recycling nog eens 50.000 ton aan toe en giet het aluminium in de door de klant gewenste afmetingen.



De door Aldel geproduceerde walsplakken en persstaven worden verwerkt in bijvoorbeeld vliegtuigen, treinen, schepen en auto's. Maar ook in producten voor de bouw zoals kozijnen en profielen. Bij Aldel zijn ca. 450 mensen werkzaam.

Aluminium Delfzijl B.V. is sinds begin februari 2009 onderdeel van een groep primaire smelters, die in eigendom zijn van Klesch & Company Ltd., gevestigd in London.

Lean Innovation Network

OCHTENDPROGRAMMA

- 8.45 Ontvangst en begroeting bij Aluminium Delfzijl BV
- 9.00 Woord van welkom door Jacqueline Hofstede en introductie van het Innovation Lab over Transitie naar een duurzame samenleving

9.10 **Innovation Lab over “Transitie naar een duurzame samenleving”**

Dit Innovation Lab is ontwikkeld samen met Yvonne Bleize, Directeur van het Cartesius Instituut te Leeuwarden.

Het Cartesius Instituut in Leeuwarden, is het Kenniscentrum voor duurzame innovaties van de samenwerkende Nederlandse Technische Universiteiten (Delft, Eindhoven en Twente). Het instituut onderzoekt en ontwikkelt nieuwe producten en diensten op het gebied van Energie, Water en Ruimtelijke Kwaliteit. Het Instituut biedt onderzoek, expertise en kennisuitwisseling aan vindingrijke ondernemers, beleidsmakers en maatschappelijke organisaties in Noord-Nederland. Het doel hierbij is versterking van het kennisniveau in Noord Nederland op het terrein van innovatie en duurzaamheid gericht op economische ontwikkeling. (Voor meer informatie: www.cartesiusinstituut.org)

Yvonne Bleize verzorgt een presentatie over:

- Korte introductie over de mogelijkheden van het Cartesius Instituut met betrekking tot de inzet van studenten, onderzoekers, kenniskoppeling en subsidies
- Ontwikkelingen met betrekking tot de transitie naar een duurzame samenleving op het niveau van de rijksoverheid
- De hoge ambities van het energieakkoord Noord Nederland en de kansen die dit biedt voor noordelijke ondernemingen

- 10.00 Pauze

10.10 **Innovation Lab**

In dit Innovation Lab gaan we creatief aan de slag met de uitdagingen van het energieakkoord Noord Nederland. De ambities van dit akkoord zijn hoog:

1. In 2015 moeten er 100.000 schone voertuigen/vaartuigen zijn in Noord Nederland
2. In 2015 moeten er 100.000 schone woningen zijn (grotendeels uit de bestaande woningvoorraad)

Aan de hand van creatieve technieken beschouwen we bovenstaande uitdagingen in het licht van missie, visie en kerncompetenties van de vertegenwoordigde bedrijven. Mogelijk ontstaan er nieuwe initiatieven of kunnen verbindingen worden gelegd naar bestaande innovatie initiatieven.

- 12.00 Nabeschouwing en evaluatie van de ochtend

- 12.30 Een eenvoudige Lunch

Lean Innovation Network

MIDDAGPROGRAMMA

13.15 Lean Transformation bij Aluminium Delfzijl

Jeroen Schaafsma, Directeur Operations, start met een korte algemene introductie van Aluminium Delfzijl BV en vertelt vervolgens over het Lean Transformationproces van 2004 tot heden.

In 2004 is Aluminium Delfzijl begonnen met het programma “Aldel Continu Verbeteren”, een programma dat op basis van de Lean Principles World Class Performance nastreeft. Er is destijds gestart met het opleiden van een kerngroep van 4 Lean Coaches, die een start hebben gemaakt vanuit een stafpositie. Al snel waren er wel 150 verbeterprojecten gedefinieerd en werd er een begin gemaakt met het daadwerkelijk verbeteren onder het motto: “Vele kleine verbeteringen maken 1 grote”. In de afgelopen 4 jaar is er voor ruim drie miljoen euro aan structurele resultaatsverbetering gerealiseerd.

Gaandeweg kwam men erachter dat een lange termijn Lean visie absoluut noodzakelijk is om de juiste prioriteiten te kunnen stellen in de veelheid van verbetervoorstellen. Tevens werd duidelijk dat er voor een grote lean doorbraak meer nodig was, namelijk:

- 1. Een kanteling van een functioneel ingedeelde organisatie van businessunits, naar een procesgeoriënteerde organisatie.*
- 2. Investeren in een programma voor Lean Leiderschap. Een training, coaching en intervisietraject om de leidinggevenden te ondersteunen bij het dagelijks praktiseren van Lean Leiderschap.*

13.45 Lean Leiderschap bij Aluminium Delfzijl

Astrid Hartlief is projectleider van het ontwikkelingsprogramma Lean Leiderschap. Zij werkt met een projectgroep, samengesteld uit directieleden, aan het programma Lean Leiderschap waarbij het gaat om:

- Wat is een Lean Leider?
- Welke competenties heeft de Lean Leider?
- Welke gedrag is concreet zichtbaar in het dagelijks werk?
- Hoe bereiken we dat we over een jaar werkelijk Lean Leiderschap gaan zien?
- Het belang van een lange termijn Lean visie
- Het belang van een door iedereen begrepen en gedragen visie
- Het belang van zelfreflectie en dialoog over leiderschap
- De ervaringen met intervisiegroepen

14.10 Duurzaamheid bij Aluminium Delfzijl

Aluminium Delfzijl en duurzaamheid als integraal onderdeel van de lange termijnvisie door Roger Vermeire

Lean Innovation Network

MIDDAGPROGRAMMA (vervolg)

- 14.30 **Veiligheidsinstructiefilm**
Om de veiligheid tijdens de rondleiding te waarborgen, behoort het tot de standaarden van Aldel om iedere bezoeker een veiligheidsinstructiefilm te tonen.
In verband met de rondleiding wordt u verzocht een lange broek en gesloten (laag) schoeisel te dragen!!
- 15.00 **Rondleiding**
Onder leiding van Conrad de Nooijer gaan we in de fabriek en op kantoor de resultaten van Aldel Continu Verbeteren in de praktijk bekijken.
- 16.30 **Feedback Fabriek**
Gelegenheid tot het stellen van vragen en discussie
- 17.15 **Afsluiting en gezellig samenzijn met een hapje en een drankje in Restaurant De Boegschroef te Delfzijl**