

Lean Innovation Network



Lean Transformation

en meedenken over de nieuwe beste verenfabriek van de wereld!



de Future Factory van **Weweler** te Apeldoorn

Robert Geurtzen:

“In veel delen van het bedrijf worden al lean concepten en gereedschappen gebruikt.

We hebben al goede resultaten geboekt, bijvoorbeeld:

Doorlooptijdreductie van 6 naar 2 weken

Uitvalpercentage van 5 naar 0,5 %

Ziekteverzuim van 12 naar 4 %

... en we willen naar een doorlooptijd via 1 dag naar 2 uur !”

“De ontwikkeling en bouw van de nieuwe fabriek geeft ons een enorme drive om het nu in één keer goed neer te zetten. We hopen op 22 november veel zinvolle feedback te krijgen van de deelnemers van het Lean Innovation Network.”

Datum : **Donderdagmiddag 22 november 2012 13.00 – 17.00 uur**

Adres : Kayersdijk 149, 7332 AP Apeldoorn (055 – 538 51 00)

Website : www.vdl.weweler.nl

Onze gastheren : **Dick Aalderink**, Managing Director
Robert Geurtzen, Manager Productie
Jan Koopman, Manager Assembly en Inkoop
Wouter Steintjes, Supply Chain Engineer
Theo Mosman, Verkoop Binnendienst
Bennie Pater, Teamleider Assembly

VDL Weweler “Kracht door Samenwerking”

VDL Weweler is opgericht in 1924 door Dirk Weweler. Weweler is sinds 2001 onderdeel van de VDL groep. De VDL groep bestaat uit 79 bedrijven, in 16 landen en er werken 7.536 medewerkers. Oprichter Wim van der Leegte kwam recent zeer positief in het nieuws door de overname van NedCar door de VDL groep en de toekomstige samenwerking met BMW.

(<http://nieuwsuur.nl/onderwerp/424561-autofabriek-nedcar-gered.html>)

VDL Weweler in Apeldoorn is wereldmarktleider in veerarmen en ontwikkelt, produceert en verkoopt luchtveersystemen, asliften, paraboolveren en speciale assen voor producenten van trailers, trucks en bussen onder het motto “kracht door samenwerking” en “iedereen moet leren winst te maken”. Er werken ongeveer 140 medewerkers

De ISO gecertificeerde productiefaciliteit in Apeldoorn is sterk geautomatiseerd en gerobotiseerd. In de aanloop naar de nieuwe productiefaciliteit op het duurzame bedrijventerrein “De Ecofactorij”, is de lean transformatie in een stroomversnelling gekomen. De ambitie is groot. VDL Weweler wil de beste verenfabriek van de wereld worden door gelijktijdig productie, office en logistiek lean te organiseren.



De laatste jaren is er veel nagedacht over “Grüne Wiese” – wat kunnen we weglaten en hoe zouden we het doen als we opnieuw zouden beginnen. In volgorde van belangrijkheid wordt er gestreefd naar:

1. Doorlooptijdverkorting
2. Outputvergroting
3. Snellere time-to-market
4. Kostenreductie
5. Aantrekkelijk zijn en blijven op de arbeidsmarkt

De volgende resultaten zijn inmiddels geboekt:

- De doorlooptijd is verkort van 6 naar 2 weken
- Het onderhanden werk is gehalveerd
- De leverbetrouwbaarheid en flexibiliteit zijn verbeterd
- Het uitvalpercentage is verlaagd van 5 % naar 0,5 %
- Het ziekteverzuim is gedaald van 12 % naar 4 %

VDL Weweler nodigt u van harte uit om met ze mee te denken. Voor hen van groot belang omdat er nu mogelijk nog zaken kunnen worden aangepast in de nieuwe fabriek.

Programma 22 november 2012

12:45 uur **Ontvangst bij VDL Weweler**

Kayersdijk 149, 7332 AP Apeldoorn

13.05 uur **Woord van welkom en voorstelronde vanuit het Lean Innovation Network**

door Jacqueline Hofstede – Initiatiefnemer en directeur Lean Innovation Network en Jan-Willem Vos – Innovatiemakelaar Innovatienetwerk Stedendriehoek

13.20 uur **VDL Weweler in vogelvlucht**

Dick Aalderink (Managing Director) schetst het bedrijf VDL Weweler in de context van de wereldmarkt en de hoge ambities van de nieuwe fabriek op het duurzame park “De Ecofactorij”.

13.30 uur **Lean Transformation bij VDL Weweler:**

“van massaal spierballenwerk naar het produceren van unieke enkelstuks bladen en een toenemend aandeel van kenniswerk”

Robert Geurtzen (Manager Productie) neemt ons mee in het verhaal van VDL Weweler. Van oudsher (1924) een handelsfirma in onderdelen voor het zwaar transport, naar in de jaren '90 de eerste eigen producten (luchtveersystemen). Het productiewerk was echt zwaar spierballenwerk. De teamleiders waren brandjesblussers en politieagenten. Het omslagpunt kwam met de opening van het eigen leercentrum. Hier trainen ze en leiden ze eigen mensen op. Meer en meer werden de medewerkers gezien als volwaardige intelligente gesprekspartners. Ze hebben nu de ambitie om de beste verenfabrikant ter wereld te worden door verregaande robotisering en in het kenniscentrum engineering, procesengineering, productieautomatisering, verkoop en R & D. De speerpunten van het beleid liggen nu op:

- Ontwikkeling van medewerkers (mensen moeten het leuk vinden om hier te werken)
- Lean Office
- Lean Logistics
- Duurzaamheid en energie besparing
- Nieuwe 3D walsen om het materiaal te kneden naar ideaal ontwerp zonder knipafval en over dimensionering

14.00 uur **Start rondleiding in groepen (fabriek, logistiek en kantoren)**

Programma 22 november 2012

15.00 uur *Pauze*

15.15 uur **Feedback fabriek “Verdieping en meedenken rondom de thema’s Lean Production, Lean Office en Lean Logistics”**

Onder leiding van Jan-Willem Vos (Stedendriehoek), Richard Demeijer (Nefit) en Robert Geurtzen (VDL Weweler) discussiëren in carrouselvorm (op drie plekken) over de drie probleemstellingen.

De deelnemers rouleren in groepjes langs de verschillende meedenkthema’s.

16.30 uur **Plenaire dialoog en de oogst van de middag**

17.00 uur Netwerken en gezellig samenzijn met een hapje en een drankje

4

Volgende ontmoetingen:

29 november 2012

Bedrijfsbezoek Rabobank Heerenveen - Gorredijk “Lean Services en Office”

17 januari 2013

Bedrijfsbezoek Haafkes Veldwachter “Lean Bouwen”

31 januari 2013

HAN Lean Event 2013 (Hogeschool Arnhem Nijmegen)